

## APÊNDICE IV - PLANILHA DE PREÇOS ESTIMADOS

## ENCARGOS TRAHBALHISTAS

Acidente de trabalho	1,00%
Indenizações - rescisões s/ justa causa	2,00%

## ENCARGOS SOCIAIS

SESI ou SESC	1,50%
SENAI ou SENAC	1,00%
INCRA	0,50%
Seguro acidente do trabalho	2,81%
SEBRAE	0,60%
	6,41%

## TRIBUTOS INCIDENTES SOBRE O FATURAMENTO

PIS	0,65%
COFINS	3,00%
ISS (não pode ser alterado)	5,00%
<b>TOTAL DO TRIBUTOS</b>	<b>8,65%</b>

## ADMINISTRAÇÃO - PERCENTUAL INCIDENTE SOBRE A REMUNERAÇÃO, ENCARGOS E INSUMOS

Administração	12,50%
---------------	--------

O percentual informado pelo licitante deve respeitar o limite máximo de 7% conforme o Art. 4º do Decreto Municipal nº 17333/2020

O percentual da Administração proposta pelo licitante deverá ser informado com duas casas decimais, sendo vedado a utilização de três ou mais casas decimais

A Administração proposta pelo licitante deverá contemplar os custos indiretos, o lucro e demais custos, benefícios e obrigações concedidos ou determinados na CCT e legislação vigente, não previstos na Planilha de Composição de Preços.

## DESPESA MENSAL COM EQUIPAMENTOS E MATERIAIS

## VALOR FINAL, INCLUINDO ADMINISTRAÇÃO E IMPOSTOS

<b>TOTAL MENSAL COM EQUIPAM E MATERIAIS</b>	<b>R\$ 321.179,45</b>
---	-----------------------

TOTAL DE TRABALHADORES:	252
SUBTOTAL MENSAL:	R\$ 2.490.889,10
EQUIPAMENTOS E MATERIAIS (MENSAL):	R\$ 321.179,45
TOTAL MENSAL:	R\$ 2.812.068,55
TOTAL DO CONTRATO:	R\$ 56.241.371,00

Essencial Sistema de Segurança Ltda

São Paulo, 10 de fevereiro de 2026

Demais custos e benefícios previstos na CCT (como seguro de vida)		01- Vigilante desarmado 12 x 36 diurno	2- Vigilante desarmado 12 x 36 noturno	3 - Vigilante armado 12 x 36 diurno	4 - Vigilante armado 12 x 36 noturno	5 - Vigilante motorizado, desarmado, 12 x 36 diurno	6 - Vigilante motorizado, desarmado, 12 x 36 noturno	7 - Vigilante monitoramento supervisor 12 x 36 diurno	8 - Vigilante monitoramento supervisor 12 x 36 noturno	9 - Vigilante horista
Uniforme e EPI por trabalhador	QUANT (cj)	1	1	1	1	1	1	1	1	1
	VALOR MENSAL	R\$ 120,00	R\$ 120,00	R\$ 120,00	R\$ 120,00	R\$ 120,00	R\$ 120,00	R\$ 120,00	R\$ 120,00	R\$ 120,00
Seguro de Vida	QUANT	1	1	1	1	1	1	1	1	1
	VALOR MENSAL	R\$ 35,00	R\$ 35,00	R\$ 35,00	R\$ 35,00	R\$ 35,00	R\$ 35,00	R\$ 35,00	R\$ 35,00	R\$ 35,00
Treinamento e Reciclagem	QUANT	1	1	1	1	1	1	1	1	1
	VALOR MENSAL	R\$ 22,92	R\$ 22,92	R\$ 22,92	R\$ 22,92	R\$ 22,92	R\$ 22,92	R\$ 22,92	R\$ 22,92	R\$ 22,92

OBS: inserir o valor mensal de cada item

Equipamento ou Material	Qtde	Valor Unitário
Rádios de Comunicação	79	R\$ 150,00
Plataforma Gestão de Vigilância	1	R\$ 350,00
Armamento/Munições	15	R\$ 6.500,00
Motocicleta incluindo todos os custos	2	R\$ 45.000,00
Placa balística (colet à prova de balas)	63	R\$ 850,00
	0	R\$ -

**DESPESA MENSAL COM EQUIPAMENTOS E MATERIAIS**

O VALOR MENSAL proposto deverá incluir administração e impostos.

Equipamento ou Material	Valor Unitário	Qtdade	Vr. Mensal
Rádios de Comunicação	R\$ 150,00	79	R\$ 11.850,00
Plataforma Gestão de Vigilância	R\$ 350,00	1	R\$ 350,00
Armamento/Munições	R\$ 6.500,00	15	R\$ 97.500,00
Motocicleta incluindo todos os custos	R\$ 45.000,00	2	R\$ 90.000,00
Placa balística (colet à prova de balas)	R\$ 850,00	63	R\$ 53.550,00
0	R\$ 0,00	0	R\$ 0,00
	<b>R\$ 52.850,00</b>	<b>160</b>	<b>R\$ 253.250,00</b>

II - TRIBUTOS INCIDENTES SOBRE O FATURAMENTO			%
PIS		0,65%	R\$ 2.087,67
COFINS		3,00%	R\$ 9.635,38
ISS		5,00%	R\$ 16.058,97
0		0,00%	R\$ -
<b>TOTAL DOS TRIBUTOS</b>		<b>8,65%</b>	<b>R\$ 27.782,02</b>

III - BDI INCIDENTE SOBRE O FATURAMENTO		%	VALOR MENSAL
BDI - Benefícios e Despesas Indiretas		12,50%	R\$ 3.472,75
<b>TOTAL EQUIPAMENTOS E E DESPESAS INDIRETAS (BDI)</b>		<b>12,50%</b>	<b>R\$ 31.254,77</b>

IV - TOTAL MENSAL EQUIPAMENTOS		%	MENSAL
% TOTAL DOS TRIBUTOS + % BDI		21,15%	---
DIVISOR		78,85%	---
100% - (% TOTAL DOS TRIBUTOS + % BDI)			
<b>TOTAL MENSAL EQUIPAMENTOS</b>		<b>100,00%</b>	<b>R\$ 321.179,45</b>

V - TOTAL MENSAL EQUIPAMENTOS		TOTAL MENSAL
		R\$ 321.179,45

VI - TOTAL GLOBAL	Nº MESES	TOTAL GLOBAL
	20	R\$ 6.423.589,00

**PREFEITURA DE BELO HORIZONTE**  
**BHTRANS**

MESES DE EXECUÇÃO	20
SALÁRIO MÍNIMO 2026	R\$ 1.621,00

**ENCARGOS TRABALHISTAS MENSAIS - PAGOS POR REEMBOLSO**

Férias	12,04%
Auxílio doença	1,39%
Licença maternidade	0,11%
Licença paternidade	0,04%
Faltas legais	0,83%
Acidente de trabalho	1,00%
Aviso Prévio	1,94%
13º Salário	9,03%
Indenizações - rescisões s/ justa causa	2,00%
	28,38%

**ENCARGOS SOCIAIS PREVIDENCIÁRIOS E FGTS**

INSS	20,00%
SESI ou SESC	1,50%
SENAI ou SENAC	1,00%
INCRA	0,50%
Salário educação	2,50%
FGTS	8,00%
Seguro acidente do trabalho	2,81%
SEBRAE	0,60%
	36,91%

**TRIBUTOS INCIDENTES SOBRE O FATURAMENTO**

PIS	0,65%
COFINS	3,00%
ISS	5,00%
	0,00%

**ADMINISTRAÇÃO**

Administração	12,50%
---------------	--------

**RESUMO DA CONTRATAÇÃO:**

<b>TOTAL DE TRABALHADORES:</b>	<b>252</b>
<b>SUBTOTAL MENSAL:</b>	<b>R\$ 2.490.889,10</b>
<b>EQUIPAMENTOS E MATERIAIS (MENSAL):</b>	<b>R\$ 321.179,45</b>
<b>TOTAL MENSAL:</b>	<b>R\$ 2.812.068,55</b>
<b>TOTAL DO CONTRATO:</b>	<b>R\$ 56.241.371,00</b>
<b>TAXA DE ADMINISTRAÇÃO:</b>	<b>R\$ 9.085,21</b>
<b>TAXA DE ADMINISTRAÇÃO C/ EQUIP.</b>	<b>R\$ 31.254,77</b>

FUNÇÃO(ÕES)		1	2	3	4	5	6	7	8	9
		01- Vigilante desarmado 12 x 36 diurno	2- Vigilante desarmado 12 x 36 noturno	3 - Vigilante armado 12 x 36 diurno	4 - Vigilante armado 12 x 36 noturno	5 - Vigilante motorizado, desarmado, 12 x 36 diurno	6 - Vigilante motorizado, desarmado, 12 x 36 noturno	7 - Vigilante monitoramento supervisor 12 x 36 diurno	8 - Vigilante monitoramento supervisor 12 x 36 noturno	9 - Vigilante horista
SINDICATO		SINDICATO DAS EMPRESAS DE SEGURANCA E VIGILANCIA DO ESTADO DE MINAS GERAIS	SINDICATO DAS EMPRESAS DE SEGURANCA E VIGILANCIA DO ESTADO DE MINAS GERAIS	SINDICATO DAS EMPRESAS DE SEGURANCA E VIGILANCIA DO ESTADO DE MINAS GERAIS	SINDICATO DAS EMPRESAS DE SEGURANCA E VIGILANCIA DO ESTADO DE MINAS GERAIS	SINDICATO DAS EMPRESAS DE SEGURANCA E VIGILANCIA DO ESTADO DE MINAS GERAIS	SINDICATO DAS EMPRESAS DE SEGURANCA E VIGILANCIA DO ESTADO DE MINAS GERAIS	SINDICATO DAS EMPRESAS DE SEGURANCA E VIGILANCIA DO ESTADO DE MINAS GERAIS	SINDICATO DAS EMPRESAS DE SEGURANCA E VIGILANCIA DO ESTADO DE MINAS GERAIS	SINDICATO DAS EMPRESAS DE SEGURANCA E VIGILANCIA DO ESTADO DE MINAS GERAIS
CONVENÇÃO COLETIVA VIGENTE		2026	2026	2026	2026	2026	2026	2026	2026	2026
SALÁRIO		R\$ 2.524,90	R\$ 2.524,90	R\$ 2.524,90	R\$ 2.524,90	R\$ 2.524,90	R\$ 2.524,90	R\$ 2.524,90	R\$ 2.524,90	R\$ 1.262,45
PERICULOSIDADE		R\$ 757,47	R\$ 757,47	R\$ 757,47	R\$ 757,47	R\$ 757,47	R\$ 757,47	R\$ 757,47	R\$ 757,47	R\$ 378,74
INSALUBRIDADE		R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
ADICIONAL ACÚMULO FUNÇÃO		10% R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 252,49	R\$ 252,49	R\$ 252,49	R\$ 252,49	R\$ 0,00
SALÁRIO TOTAL		R\$ 3.282,37	R\$ 3.282,37	R\$ 3.282,37	R\$ 3.282,37	R\$ 3.534,86	R\$ 3.534,86	R\$ 3.534,86	R\$ 3.534,86	R\$ 1.641,19
QUANTIDADE DE TRABALHADORES		86	86	28	30	4	4	2	2	10
TOTAL MENSAL DE SALÁRIOS		R\$ 282.283,82	R\$ 282.283,82	R\$ 91.906,36	R\$ 98.471,10	R\$ 14.139,44	R\$ 14.139,44	R\$ 7.069,72	R\$ 7.069,72	R\$ 16.411,90
JORNADA SEMANAL		44	44	44	44	44	44	44	44	25
JORNADA MENSAL		220	220	220	220	220	220	220	220	110
SALÁRIO HORA		R\$ 14,92	R\$ 14,92	R\$ 14,92	R\$ 14,92	R\$ 16,07	R\$ 16,07	R\$ 16,07	R\$ 16,07	R\$ 14,92
HORA EXTRA 60%	% HE	60%	60%	60%	60%	60%	60%	60%	60%	60%
	QUANT	3	3	3	3	3	3	3	3	3
	VALOR MENSAL	R\$ 71,62	R\$ 71,62	R\$ 71,62	R\$ 71,62	R\$ 77,12	R\$ 77,12	R\$ 77,12	R\$ 77,12	R\$ 71,62
INTRAJORNADA (indenizatória)		QUANT 16	16	16	16	16	16	16	16	0
		VALOR MENSAL R\$ 381,95	R\$ 381,95	R\$ 381,95	R\$ 381,95	R\$ 411,33	R\$ 411,33	R\$ 411,33	R\$ 411,33	R\$ 0,00
HORA EXTRA 100%	QUANT	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	VALOR MENSAL	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
ADICIONAL 100%	QUANT	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	VALOR MENSAL	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
HORA NOTURNA ADICIONAL	QUANT	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	VALOR MENSAL	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
ADICIONAL NOTURNO	40% QUANT	0	112	0	112	0	112	0	112	0
	VALOR MENSAL	R\$ 0,00	R\$ 668,41	R\$ 0,00	R\$ 668,41	R\$ 0,00	R\$ 719,83	R\$ 0,00	R\$ 719,83	R\$ 0,00
VALE TRANSPORTE	R\$ 6,25 QUANT	48	48	48	48	48	48	48	48	69
	VALOR MENSAL	R\$ 300,00	R\$ 300,00	R\$ 300,00	R\$ 300,00	R\$ 300,00	R\$ 300,00	R\$ 300,00	R\$ 300,00	R\$ 431,25
VALE ALIMENTAÇÃO		QUANT 16	16	16	16	16	16	16	16	23
		VALOR UNIT. R\$ 31,29	R\$ 31,29	R\$ 31,29	R\$ 31,29	R\$ 31,29	R\$ 31,29	R\$ 31,29	R\$ 31,29	R\$ 31,29
		% DESCONTO 10,00%	10,00%	10,00%	10,00%	10,00%	10,00%	10,00%	10,00%	10,00%
		VALOR MENSAL R\$ 500,64	R\$ 500,64	R\$ 500,64	R\$ 500,64	R\$ 500,64	R\$ 500,64	R\$ 500,64	R\$ 500,64	R\$ 719,67
Uniforme e EPI por trabalhador		QUANT 1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0
		VALOR UNIT. R\$ 120,00	R\$ 120,00	R\$ 120,00	R\$ 120,00	R\$ 120,00	R\$ 120,00	R\$ 120,00	R\$ 120,00	R\$ 120,00
		VALOR TOTAL R\$ 120,00	R\$ 120,00	R\$ 120,00	R\$ 120,00	R\$ 120,00	R\$ 120,00	R\$ 120,00	R\$ 120,00	R\$ 120,00
		VALOR MENSAL R\$ 120,00	R\$ 120,00	R\$ 120,00	R\$ 120,00	R\$ 120,00	R\$ 120,00	R\$ 120,00	R\$ 120,00	R\$ 120,00
Cesta básica	R\$ 210,57 QUANT	1	1	1	1	1	1	1	1	1
	VALOR MENSAL	R\$ 210,57	R\$ 210,57	R\$ 210,57	R\$ 210,57	R\$ 210,57	R\$ 210,57	R\$ 210,57	R\$ 210,57	R\$ 210,57
Assistência Médica	R\$ 156,95 QUANT	1	1	1	1	1	1	1	1	1
	VALOR MENSAL	R\$ 156,95	R\$ 156,95	R\$ 156,95	R\$ 156,95	R\$ 156,95	R\$ 156,95	R\$ 156,95	R\$ 156,95	R\$ 156,95
Plano odontológico	R\$ 21,17 QUANT	1	1	1	1	1	1	1	1	1
	VALOR MENSAL	R\$ 21,17	R\$ 21,17	R\$ 21,17	R\$ 21,17	R\$ 21,17	R\$ 21,17	R\$ 21,17	R\$ 21,17	R\$ 21,17
Seguro de Vida		QUANT 1	1	1	1	1	1	1	1	1
		VALOR MENSAL R\$ 35,00	R\$ 35,00	R\$ 35,00	R\$ 35,00	R\$ 35,00	R\$ 35,00	R\$ 35,00	R\$ 35,00	R\$ 35,00
Combate à vigilância clandestina	R\$ 4,00 QUANT	1	1	1	1	1	1	1	1	1
	VALOR MENSAL	R\$ 4,00	R\$ 4,00	R\$ 4,00	R\$ 4,00	R\$ 4,00	R\$ 4,00	R\$ 4,00	R\$ 4,00	R\$ 4,00
Treinamento e reciclagem	QUANT 1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
	VALOR MENSAL	R\$ 22,92	R\$ 22,92	R\$ 22,92	R\$ 22,92	R\$ 22,92	R\$ 22,92	R\$ 22,92	R\$ 22,92	R\$ 22,92
ADMINISTRAÇÃO POR TRABALHADOR		R\$ 931,70	R\$ 1.114,50	R\$ 931,70	R\$ 1.114,50	R\$ 1.005,92	R\$ 1.202,79	R\$ 1.005,92	R\$ 1.202,79	R\$ 575,39
TOTAL MENSAL POR TRABALHADOR		R\$ 9.115,46	R\$ 10.916,45	R\$ 9.115,45	R\$ 10.916,45	R\$ 9.846,76	R\$ 11.786,33	R\$ 9.846,76	R\$ 11.786,33	R\$ 5.562,02
TOTAL MENSAL		R\$ 783.929,56	R\$ 938.814,70	R\$ 255.232,60	R\$ 327.493,50	R\$ 39.387,04	R\$ 47.145,32	R\$ 19.693,52	R\$ 23.572,66	R\$ 55.620,20

**Cálculo de Horas Extras e Adicional Noturno**

(Fazer uma tabela para cada Função que tenha Hora Extra ou Adicional Noturno, adequando os cálculos à jornada do trabalhador)

Hora Extra (trabalhadores 10hs/dia)	quantidade de horas trabalhadas durante a semana ultrapassa a jornada semanal	A - quantidade de horas por dia	10
		B - quantidade de horas por semana	50
		C - jornada semanal	44
		D - horas extras por semana (B-C)	6
		E - quantidade de semanas	52
		F - horas extras por ano (D*E)	312
		G - horas extras por mês (F/12)	26
Hora Extra	Trabalho realizado além da jornada entre segundas e sábados, remunerado com acréscimo mínimo de 50%.	A - quantidade de horas extras por dia	1
		B - quantidade de dias trabalhados	22
		C - quantidade total de horas por mês (A*B)	22
Hora Extra 100%	Trabalho realizado além da jornada aos domingos e feriados, remunerado com acréscimo de 100%.	A - quantidade de horas extras por dia	2
		B - quantidade de dias trabalhados	4
		C - quantidade total de horas por mês (A*B)	8
Intrajornada	Trabalhador não tem hora de descanso dentro da própria jornada. A intrajornada poderá ser lançada como Hora Extra, nos casos de possuir características remuneratórias, ou como "outros custos ou benefícios da CCT", nos casos de possuir características indenizatórias	A - quantidade de horas por dia (intrajornada)	1
		B - quantidade de dias trabalhados	16
		C - intra jornada mensal (A*B)	16
Adicional 100%	Previsão de trabalho em domingos e feriados, quando estabelecida na CCT	A - quantidade de dias trabalhados	2
		B - quantidade de horas por dia	12
		C - horas extras 100% mensal (A*B)	24
Adicional Noturno	adicional recebido pelo trabalho entre 22 até as 05 horas	A - quantidade de horas noturnas por dia	8
		B - quantidade de dias trabalhados	16
		C - quantidade total de horas por mês (A*B)	112

**CÁLCULOS UTILIZADOS NA PLANILHA DE COMPOSIÇÃO DE PREÇOS**

REFERÊNCIA		CÁLCULO								LEGISLAÇÃO
Jornada Mensal	Jornada mensal do trabalhador.	horas trabalhadas na semana 44, 40, 36 ou 30	/	dias trabalhados na semana 6 ou 5	*	média de dias de um mês 30				
Salário hora	Salário do trabalhador dividido pela jornada mensal.	salário R\$	/	jornada mensal						
Hora Extra	Trabalho realizado além da jornada, remunerado com acréscimo de no mínimo 50% do valor da hora normal entre segundas e sábados e de 100% em domingos e feriados.	quantidade de horas	*	valor da hora R\$	*	Acréscimo de 50% ou superior se estabelecido pela CCT. 1,5 ou superior				CF/88, art. 7º, inc. XVI CLT art. 59
Intrajornada	A intrajornada poderá ser lançada como Hora Extra, nos casos de possuir características remuneratórias, ou como "outros custos ou benefícios da CCT", nos casos de possuir características indenizatórias									
Hora Extra 100%	Trabalho realizado além da jornada aos domingos e feriados, remunerado com acréscimo de 100%.	quantidade de horas	*	valor da hora R\$	*	Acréscimo de 100% 2				CF/88, art. 7º, inc. XVI CLT art. 59
Adicional 100%	Adicional de 100% sobre trabalho realizado aos domingos e feriados.	quantidade de dias trabalhados	*	quantidade de horas	*	valor da hora R\$				Poderá estar previsto na CCT
Adicional Noturno	Incide sobre a quantidade total de horas realizadas no horário noturno (entre 22 até 05h), no caso da vigilância adicional 40%	quantidade de horas realizadas no horário noturno	*	quantidade de dias	*	valor da hora R\$	*	adicional noturno 0,40		CCT categoria
Adicional Periculosidade	Trabalho em condições de risco a integridade física, determinado por laudo pericial de Médico ou Engenheiro do Trabalho, registrado no Ministério do Trabalho. Assegura um adicional de 30% sobre o salário.	salário R\$	*	adicional de 30% 0,3						CF/88, art. 7º, inc. XXIII CLT art. 193, 194 e 195
Adicional Insalubridade	Trabalho em condições de risco a saúde, determinado por laudo pericial de Médico ou Engenheiro do Trabalho, registrado no Ministério do Trabalho. Assegura um adicional de 40%, 20% ou 10% sobre o salário mínimo ou o salário normativo da categoria se expressamente estabelecido na CCT, conforme classificação do grau de insalubridade.	salário mínimo ou o salário normativo da categoria se expressamente estabelecido na CCT R\$	*	% corresp. a insalubridade 10, 20 ou 40%						CF/88, art. 7º, inc. XXIII CLT art. 189 a 192, 194 e 195
RSR - Repouso Semanal Remunerado	Incide sobre o valor das horas extras e adicional noturno a receber, estimando-se 24 dias úteis e 6 domingos/feriados por mês.	valor das horas extras e adicional noturno a ser recebido	/	média de dias trabalhados 24	*	média de dias de repouso 6				CLT art. 67
Férias	13/12 do salário por ano, acrescido de 1/3 constitucional (12/12 devidos ao trabalhador e 1/12 devidos ao folguista).	benefício (13/12)	/	meses por ano 12	*	acréscimo constitucional de 1/3 (1+(1/3))		=	12,04%	CF/88, art. 7º, inc. XVII
Auxílio doença	Média de 5,96 faltas anuais por motivo de doença. (média adotada pela planilha federal) JURISPRUDÊNCIA - TCU (Acórdão 1.753/2008 – Plenário)	média de faltas anuais 5,96	/	dias por ano 360				=	1,66%	RPS - Regulamento da Previdência Social, art. 30, inc. III, aprovado pelo Decreto 3.048/99
Licença maternidade	A empresa arca com as férias (11,11%), 13º (8,33%), encargos previdenciários e FGTS (35,8%) do período da licença, com média de incidência de 3% do total de empregados do contrato.	meses do benefício 4	/	meses por ano 12	*	% referente a férias, 13º, encargos previdenc. e FGTS = 0,5524 (0,1111+0,0833+0,358)	*	média de incidência 0,03	=	0,55% CF/88, art. 7º, inc. XVIII e Lei 8213/91 CLT art. 392
Licença paternidade	5 dias de licença por ano, com média de incidência de 1,5% do total de empregados do contrato. (média adotada pela planilha federal com base em pesquisa do IBGE)	dias do benefício 5	/	dias por ano 360	*	média de incidência 0,015		=	0,02%	CF/88, art. 7º, inc. XIX e ADCT - Ato das Disposições Constitucionais Transitórias art. 10 § 1º
Faltas legais	Média de 2,96 faltas anuais abonada por lei. JURISPRUDÊNCIA - TCU	média de faltas anuais	/	dias por ano				=	0,82%	

CÁLCULOS UTILIZADOS NA PLANILHA DE COMPOSIÇÃO DE PREÇOS

REFERÊNCIA	(Acórdão 1753/2008 – Plenário)	CÁLCULO									LEGISLAÇÃO
		2,96		360							
Acidente de trabalho	15 dias de afastamento por ano, com média de incidência de 0,78% do total de empregados do contrato. (média adotada pela planilha federal com base em informações prestadas pelos empregadores, por meio da GFIP)	dias do benefício 15	/	dias por ano 360	*	média de incidência 0,0078			=	0,03%	Lei 8213, arts. 12 a 23
Aviso Prévio	Redução da jornada do trabalhador em 7 dias, ocorrendo somente nos casos de desativação da vaga/posto ou término do contrato.	dias do benefício 7	/	dias por ano 360					=	1,94%	
13º Salário	13/12 do salário por ano (12/12 devidos ao trabalhador e 1/12 devidos ao folguista).	benefício (13/12)	/	meses por ano 12					=	9,03%	CF/88, art. 7º, inc. VIII e Leis 40/90/62 e 4749/65, regulamentadas pelo Decreto 57155/65
Indenizações para rescisões sem justa causa	50% sobre o montante do FGTS, incidente sobre salário + 13º + férias.	contribuição de 8% para o FGTS 0,08	*	salário + 13º + férias (1 + 0,0833 + 0,1111)	*	50% sobre a contribuição 0,5			=	4,78%	e Lei Complementar 110
Transporte	O valor mensal corresponde à média das tarifas urbanas vigentes, multiplicado pela estimativa de quantidade mensal por trabalhador, deduzido o limite de 6% do salário do trabalhador.	média das tarifas R\$	*	quantidade média mensal estimada 48	-	parcela desc. do trabalhador limitado a 6% do salário (salário * 0,06)					
Alimentação (vales, cesta básica)	O valor mensal corresponde ao valor unitário do benefício, multiplicado pelo número estimado de dias trabalhados por mês, deduzida a parcela descontada do trabalhador.	valor unitário R\$	*	número estimado de dias trabalhados por mês 16	-	parcela descontada do trabalhador %					
Uniformes	O valor mensal corresponde ao valor unitário do uniforme/conjunto, multiplicado pelo quantidade a ser distribuída no período e dividido pela quantidade de meses.	valor unitário R\$	*	quantidade a ser distribuída	/	quantidade de meses					

OBSERVAÇÕES:

Adicional Periculosidade ou Insalubridade	Na ocorrência dos dois, é devido apenas o que for mais vantajoso para o trabalhador.
---	--

PREFEITURA DE BELO HORIZONTE  
PLANILHA DE COMPOSIÇÃO DE PREÇO - APÊNDICE IV - 1

FUNÇÃO	CCT	2026	JORNADA	SALÁRIO HORA
01- Vigilante desarmado 12 x 36 diurno			220	R\$ 14,92
<b>I - REMUNERAÇÃO POR TRABALHADOR</b>			<b>QUANTIDADE</b>	<b>VALOR MENSAL</b>
	1	Salário		R\$ 2.524,90
	2	Adicional Periculosidade		R\$ 757,47
	3	Adicional Insalubridade		R\$ 0,00
	4	Hora Extra	3	R\$ 71,62
	5	Hora Extra 100%	0	R\$ 0,00
	6	Hora noturna adicional	0	R\$ 0,00
	7	Adicional Noturno	0	R\$ 0,00
	8	Adicional 100%	0	R\$ 0,00
	9	Adicional acúmulo de função	0	R\$ 0,00
	10	RSR - Repouso Semanal Remunerado sobre HE e adicional noturno		R\$ 17,91
<b>TOTAL I - REMUNERAÇÃO POR TRABALHADOR</b>				<b>R\$ 3.371,90</b>
<b>II - INTRAJORNADA</b>				
	1	Intrajornada	16	R\$ 381,95
<b>TOTAL II - INTRAJORNADA POR TRABALHADOR</b>				<b>R\$ 381,95</b>
<b>III - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS POR TRABALHADOR</b>			<b>%</b>	<b>VALOR MENSAL</b>
GRUPO A	1	INSS	20,00%	R\$ 674,38
	2	SESI ou SESC	1,50%	R\$ 50,58
	3	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ 33,72
	4	INCRA	0,50%	R\$ 16,86
	5	Salário educação	2,50%	R\$ 84,30
	6	FGTS	8,00%	R\$ 269,75
	7	Seguro acidente do trabalho	2,81%	R\$ 94,75
	8	SEBRAE	0,60%	R\$ 20,23
<b>Total do GRUPO A</b>			<b>36,91%</b>	<b>R\$ 1.244,57</b>
GRUPO B	9	Férias	12,04%	R\$ 405,88
	10	Auxílio doença	1,39%	R\$ 46,83
	11	Licença maternidade	0,11%	R\$ 3,75
	12	Licença paternidade	0,04%	R\$ 1,40
	13	Faltas legais	0,83%	R\$ 28,10
	14	Acidente de trabalho	1,00%	R\$ 33,72
	15	Aviso Prévio	1,94%	R\$ 65,56
	16	13º Salário	9,03%	R\$ 304,41
<b>Total do GRUPO B</b>			<b>26,38%</b>	<b>R\$ 889,65</b>
GRUPO C	17	Indenizações - rescisões s/ justa causa	2,00%	R\$ 67,44
<b>Total do GRUPO C</b>			<b>2,00%</b>	<b>R\$ 67,44</b>
GRUPO D	18	Incidência dos encargos do grupo "A" sobre o grupo "B" (% do grupo "A" x % do Grupo "B")	9,74%	R\$ 328,37
<b>Total do GRUPO D</b>			<b>9,74%</b>	<b>R\$ 328,37</b>
<b>TOTAL III - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS POR TRABALHADOR</b>			<b>75,03%</b>	<b>R\$ 2.530,03</b>
<b>IV - INSUMOS DE MÃO DE OBRA POR TRABALHADOR</b>			<b>DESCONTADO DO TRABALHADOR</b>	<b>VALOR MENSAL</b>
	1	Vale Transporte	R\$ 151,49	R\$ 148,51
	2	Vale Alimentação	R\$ 50,06	R\$ 450,58
	3	Uniformes	---	R\$ 120,00
	4	Cesta básica	---	R\$ 210,57
	5	Assistência Médica	---	R\$ 156,95
	6	Plano odontológico	---	R\$ 21,17
	7	Seguro de Vida	---	R\$ 35,00
	8	Combate à vigilância clandestina	---	R\$ 4,00
	9	Treinamento e reciclagem	---	R\$ 22,92
<b>TOTAL IV - INSUMOS DE MÃO DE OBRA POR TRABALHADOR</b>				<b>R\$ 1.169,69</b>
<b>V - SUBTOTAL POR TRABALHADOR</b>				<b>VALOR MENSAL</b>
TOTAL I - REMUNERAÇÃO POR TRABALHADOR				R\$ 3.371,90
TOTAL II - INTRAJORNADA				R\$ 381,95
TOTAL III - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS POR TRABALHADOR				R\$ 2.530,03
TOTAL IV - INSUMOS DE MÃO DE OBRA POR TRABALHADOR				R\$ 570,61
<b>SUBTOTAL POR TRABALHADOR (exceto VA e VT)</b>				<b>R\$ 6.854,49</b>
<b>VI - ADMINISTRAÇÃO INCIDENTE SOBRE SUBTOTAL POR TRABALHADOR</b>			<b>%</b>	<b>VALOR MENSAL</b>
TOTAL ADMINISTRAÇÃO (exceto VA e VT)			12,50%	R\$ 856,81
<b>VII - TOTAL POR TRABALHADOR ANTES DOS IMPOSTOS</b>				<b>VALOR MENSAL</b>
TOTAL POR TRABALHADOR ANTES DOS IMPOSTOS				R\$ 7.711,30
<b>VIII - TRIBUTOS INCIDENTES SOBRE O FATURAMENTO</b>			<b>%</b>	<b>MENSAL</b>
	1	PIS	0,65%	R\$ 54,87
	2	COFINS	3,00%	R\$ 253,24
	3	ISS	5,00%	R\$ 422,07
<b>TOTAL DOS TRIBUTOS</b>			<b>8,65%</b>	<b>R\$ 730,19</b>
<b>IX - TOTAL MENSAL POR TRABALHADOR</b>			<b>%</b>	<b>MENSAL</b>
DIVISOR: 100% - (% TOTAL DOS TRIBUTOS)			91,35%	---
TOTAL MENSAL POR TRABALHADOR (TOTAL POR TRABALHADOR ANTES DOS IMPOSTOS / DIVISOR)			100,00%	R\$ 8.441,49
VA e VT - INSUMOS DE MÃO DE OBRA POR TRABALHADOR				R\$ 599,08
TOTAL ADMINISTRAÇÃO (incluindo VA e VT)				R\$ 74,89
TOTAL MENSAL POR TRABALHADOR (TOTAL POR TRABALHADOR ANTES DOS IMPOSTOS / DIVISOR)			100,00%	R\$ 9.115,46
<b>X - TOTAL MENSAL</b>			<b>QUANTIDADE DE EMPREGADOS</b>	<b>TOTAL MENSAL</b>
			86	R\$ 783.929,56
<b>XI - TOTAL GLOBAL</b>			<b>Nº MESES</b>	<b>TOTAL GLOBAL</b>
			20	R\$ 15.678.591,20

**PREFEITURA DE BELO HORIZONTE**  
**PLANILHA DE COMPOSIÇÃO DE PREÇO - APÊNDICE IV - 2**

FUNÇÃO	CCT	2026		JORNADA	SALÁRIO HORA
2- Vigilante desarmado 12 x 36 noturno				220	R\$ 14,92
I - REMUNERAÇÃO POR TRABALHADOR				QUANTIDADE	VALOR MENSAL
	1	Salário			R\$ 2.524,90
	2	Adicional Periculosidade			R\$ 757,47
	3	Adicional Insalubridade			R\$ 0,00
	4	Hora Extra	3		R\$ 71,62
	5	Hora Extra 100%	0		R\$ 0,00
	6	Hora noturna adicional	0		R\$ 0,00
	7	Adicional Noturno	112		R\$ 668,41
	8	Adicional 100%	0		R\$ 0,00
	9	Adicional acúmulo de função	0		R\$ 0,00
	10	RSR - Repouso Semanal Remunerado sobre HE e adicional noturno			R\$ 185,01
TOTAL I - REMUNERAÇÃO POR TRABALHADOR					R\$ 4.207,41
II - INTRAJORNADA					
	1	intrajornada	16	R\$	381,95
TOTAL II - INTRAJORNADA POR TRABALHADOR					R\$ 381,95
III - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS POR TRABALHADOR				%	VALOR MENSAL
GRUPO A	1	INSS	20,00%		R\$ 841,48
	2	SESI ou SESC	1,50%		R\$ 63,11
	3	SENAI ou SENAC	1,00%		R\$ 42,07
	4	INCRA	0,50%		R\$ 21,04
	5	Salário educação	2,50%		R\$ 105,19
	6	FGTS	8,00%		R\$ 336,59
	7	Seguro acidente do trabalho	2,81%		R\$ 118,23
	8	SEBRAE	0,60%		R\$ 25,24
	Total do GRUPO A			36,91%	R\$ 1.552,96
GRUPO B	9	Férias	12,04%		R\$ 506,45
	10	Auxílio doença	1,39%		R\$ 58,44
	11	Licença maternidade	0,11%		R\$ 4,67
	12	Licença paternidade	0,04%		R\$ 1,75
	13	Faltas legais	0,83%		R\$ 35,06
	14	Acidente de trabalho	1,00%		R\$ 42,07
	15	Aviso Prévio	1,94%		R\$ 81,81
	16	13º Salário	9,03%		R\$ 379,84
Total do GRUPO B			26,38%	R\$ 1.110,09	
GRUPO C	17	Indenizações - rescisões s/ justa causa	2,00%		R\$ 84,15
	Total do GRUPO C			2,00%	R\$ 84,15
GRUPO D	18	Incidência dos encargos do grupo "A" sobre o grupo "B" (% do grupo "A" x % do Grupo "B")	9,74%		R\$ 409,74
	Total do GRUPO D			9,74%	R\$ 409,74
	TOTAL III - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS POR TRABALHADOR			75,03%	R\$ 3.156,93
IV - INSUMOS DE MÃO DE OBRA POR TRABALHADOR				DESCONTADO DO TRABALHADOR	VALOR MENSAL
	1	Vale Transporte	R\$ 151,49		R\$ 148,51
	2	Vale Alimentação	R\$ 50,06		R\$ 450,58
	3	Uniformes	---		R\$ 120,00
	4	Cesta básica	---		R\$ 210,57
	5	Assistência Médica	---		R\$ 156,95
	6	Plano odontológico	---		R\$ 21,17
	7	Seguro de Vida	---		R\$ 35,00
	8	Combate à vigilância clandestina	---		R\$ 4,00
	9	Treinamento e reciclagem	---		R\$ 22,92
TOTAL IV - INSUMOS DE MÃO DE OBRA POR TRABALHADOR					R\$ 1.169,69
V - SUBTOTAL POR TRABALHADOR					VALOR MENSAL
TOTAL I - REMUNERAÇÃO POR TRABALHADOR					R\$ 4.207,41
TOTAL II - INTRAJORNADA					R\$ 381,95
TOTAL III - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS POR TRABALHADOR					R\$ 3.156,93
TOTAL IV - INSUMOS DE MÃO DE OBRA POR TRABALHADOR (exceto VA e VT)					R\$ 570,61
SUBTOTAL POR TRABALHADOR (exceto VA e VT)					R\$ 8.316,90
VI - ADMINISTRAÇÃO INCIDENTE SOBRE SUBTOTAL POR TRABALHADOR				%	VALOR MENSAL
TOTAL ADMINISTRAÇÃO (exceto VA e VT)				12,50%	R\$ 1.039,61
VII - TOTAL POR TRABALHADOR ANTES DOS IMPOSTOS					VALOR MENSAL
TOTAL POR TRABALHADOR ANTES DOS IMPOSTOS					R\$ 9.356,51
VIII - TRIBUTOS INCIDENTES SOBRE O FATURAMENTO				%	MENSAL
	1	PIS	0,65%		R\$ 66,58
	2	COFINS	3,00%		R\$ 307,27
	3	ISS	5,00%		R\$ 512,12
TOTAL DOS TRIBUTOS				8,65%	R\$ 885,98
IX - TOTAL MENSAL POR TRABALHADOR				%	MENSAL
DIVISOR: 100% - (% TOTAL DOS TRIBUTOS)				91,35%	---
TOTAL MENSAL POR TRABALHADOR				100,00%	R\$ 10.242,49
(TOTAL POR TRABALHADOR ANTES DOS IMPOSTOS / DIVISOR)					
VA e VT - INSUMOS DE MÃO DE OBRA POR TRABALHADOR				---	R\$ 599,08
TOTAL ADMINISTRAÇÃO (incluindo VA e VT)				---	R\$ 74,89
TOTAL MENSAL POR TRABALHADOR (incluindo VA e VT)				---	R\$ 10.916,45
X - TOTAL MENSAL				QUANTIDADE DE EMPREGADOS	TOTAL MENSAL
				86	R\$ 938.814,70
XI - TOTAL GLOBAL				Nº MESES	TOTAL GLOBAL
				20	R\$ 18.776.294,00



**PREFEITURA DE BELO HORIZONTE**  
**PLANILHA DE COMPOSIÇÃO DE PREÇO - APÊNDICE IV - 3**

<b>FUNÇÃO</b>	<b>CCT</b>	<b>2026</b>	<b>JORNADA</b>	<b>SALÁRIO HORA</b>
3 - Vigilante armado 12 x 36 diurno			220	R\$ 14,92

  

<b>I - REMUNERAÇÃO POR TRABALHADOR</b>	<b>QUANTIDADE</b>	<b>VALOR MENSAL</b>
1 Salário		R\$ 2.524,90
2 Adicional Periculosidade		R\$ 757,47
3 Adicional Insalubridade		R\$ 0,00
4 Hora Extra	3	R\$ 71,62
5 Hora Extra 100%	0	R\$ 0,00
6 Hora noturna adicional	0	R\$ 0,00
7 Adicional Noturno	0	R\$ 0,00
8 Adicional 100%	0	R\$ 0,00
9 Adicional acúmulo de função	0	R\$ 0,00
10 RSR - Repouso Semanal Remunerado sobre HE e adicional noturno		R\$ 17,91
<b>TOTAL I - REMUNERAÇÃO POR TRABALHADOR</b>		<b>R\$ 3.371,90</b>

  

<b>II - INTRAJORNADA</b>			
1 Intra jornada	16	R\$	381,95
<b>TOTAL II - INTRAJORNADA POR TRABALHADOR</b>		<b>R\$</b>	<b>381,95</b>

  

<b>III - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS POR TRABALHADOR</b>	<b>%</b>	<b>VALOR MENSAL</b>
1 INSS	20,00%	R\$ 674,38
2 SESI ou SESC	1,50%	R\$ 50,58
3 SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ 33,72
4 INCRA	0,50%	R\$ 16,86
5 Salário educação	2,50%	R\$ 84,30
6 FGTS	8,00%	R\$ 269,75
7 Seguro acidente do trabalho	2,81%	R\$ 94,75
8 SEBRAE	0,60%	R\$ 20,23
<b>Total do GRUPO A</b>	<b>36,91%</b>	<b>R\$ 1.244,57</b>
9 Férias	12,04%	R\$ 405,88
10 Auxílio doença	1,39%	R\$ 46,83
11 Licença maternidade	0,11%	R\$ 3,75
12 Licença paternidade	0,04%	R\$ 1,40
13 Faltas legais	0,83%	R\$ 28,10
14 Acidente de trabalho	1,00%	R\$ 33,72
15 Aviso Prévio	1,94%	R\$ 65,56
16 13º Salário	9,03%	R\$ 304,41
<b>Total do GRUPO B</b>	<b>26,38%</b>	<b>R\$ 889,65</b>
17 Indenizações - rescisões s/ justa causa	2,00%	R\$ 67,44
<b>Total do GRUPO C</b>	<b>2,00%</b>	<b>R\$ 67,44</b>
18 Incidência dos encargos do grupo "A" sobre o grupo "B" (% do grupo "A" x % do Grupo "B")	9,74%	R\$ 328,37
<b>Total do GRUPO D</b>	<b>9,74%</b>	<b>R\$ 328,37</b>
<b>TOTAL III - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS POR TRABALHADOR</b>	<b>75,03%</b>	<b>R\$ 2.530,03</b>

  

<b>IV - INSUMOS DE MÃO DE OBRA POR TRABALHADOR</b>	<b>DESCONTADO DO TRABALHADOR</b>	<b>VALOR MENSAL</b>
1 Vale Transporte	R\$ 151,49	R\$ 148,51
2 Vale Alimentação	R\$ 50,06	R\$ 450,58
3 Uniformes	---	R\$ 120,00
4 Cesta básica	---	R\$ 210,57
5 Assistência Médica	---	R\$ 156,95
6 Plano odontológico	---	R\$ 21,17
7 Seguro de Vida	---	R\$ 35,00
8 Combate à vigilância clandestina	---	R\$ 4,00
9 Treinamento e reciclagem	---	R\$ 22,92
<b>TOTAL IV - INSUMOS DE MÃO DE OBRA POR TRABALHADOR</b>		<b>R\$ 1.169,69</b>

  

<b>V - SUBTOTAL POR TRABALHADOR</b>	<b>VALOR MENSAL</b>
TOTAL I - REMUNERAÇÃO POR TRABALHADOR	R\$ 3.371,90
TOTAL II - INTRAJORNADA	R\$ 381,95
TOTAL III - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS POR TRABALHADOR	R\$ 2.530,03
TOTAL IV - INSUMOS DE MÃO DE OBRA POR TRABALHADOR (exceto VA e VT)	R\$ 570,61
<b>SUBTOTAL POR TRABALHADOR (exceto VA e VT)</b>	<b>R\$ 6.854,48</b>

  

<b>VI - ADMINISTRAÇÃO INCIDENTE SOBRE SUBTOTAL POR TRABALHADOR</b>	<b>%</b>	<b>VALOR MENSAL</b>
TOTAL ADMINISTRAÇÃO (exceto VA e VT)	12,50%	R\$ 856,81

  

<b>VII - TOTAL POR TRABALHADOR ANTES DOS IMPOSTOS</b>	<b>VALOR MENSAL</b>
TOTAL POR TRABALHADOR ANTES DOS IMPOSTOS	R\$ 7.711,29

  

<b>VIII - TRIBUTOS INCIDENTES SOBRE O FATURAMENTO</b>	<b>%</b>	<b>MENSAL</b>
1 PIS	0,65%	R\$ 54,87
2 COFINS	3,00%	R\$ 253,24
3 ISS	5,00%	R\$ 422,07
<b>TOTAL DOS TRIBUTOS</b>	<b>8,65%</b>	<b>R\$ 730,19</b>

  

<b>IX - TOTAL MENSAL POR TRABALHADOR</b>	<b>%</b>	<b>MENSAL</b>
DIVISOR: 100% - (% TOTAL DOS TRIBUTOS)	91,35%	---
TOTAL MENSAL POR TRABALHADOR	100,00%	R\$ 8.441,48
(TOTAL POR TRABALHADOR ANTES DOS IMPOSTOS / DIVISOR)		
VA e VT - INSUMOS DE MÃO DE OBRA POR TRABALHADOR	---	R\$ 599,08
TOTAL ADMINISTRAÇÃO (incluindo VA e VT)	---	R\$ 74,89
TOTAL MENSAL POR TRABALHADOR (incluindo VA e VT)	---	R\$ 9.115,45

  

<b>X - TOTAL MENSAL</b>	<b>QUANTIDADE DE EMPREGADOS</b>	<b>TOTAL MENSAL</b>
	28	R\$ 255.232,60

  

<b>XI - TOTAL GLOBAL</b>	<b>Nº MESES</b>	<b>TOTAL GLOBAL</b>
	20	R\$ 5.104.652,00

**PREFEITURA DE BELO HORIZONTE**  
**PLANILHA DE COMPOSIÇÃO DE PREÇO - APÊNDICE IV - 4**

<b>FUNÇÃO</b>	<b>CCT</b>	<b>2026</b>	<b>JORNADA</b>	<b>SALÁRIO HORA</b>
4 - Vigilante armando 12 x 36 noturno			220	R\$ 14,92

  

<b>I - REMUNERAÇÃO POR TRABALHADOR</b>	<b>QUANTIDADE</b>	<b>VALOR MENSAL</b>
1 Salário		R\$ 2.524,90
2 Adicional Periculosidade		R\$ 757,47
3 Adicional Insalubridade		R\$ 0,00
4 Hora Extra	3	R\$ 71,62
5 Hora Extra 100%	0	R\$ 0,00
6 Hora noturna adicional	0	R\$ 0,00
7 Adicional Noturno	112	R\$ 668,41
8 Adicional 100%	0	R\$ 0,00
9 Adicional acúmulo de função	0	R\$ 0,00
10 RSR - Repouso Semanal Remunerado sobre HE e adicional noturno		R\$ 185,01
<b>TOTAL I - REMUNERAÇÃO POR TRABALHADOR</b>		<b>R\$ 4.207,41</b>

  

<b>II - INTRAJORNADA</b>			
1 Intrajornada	16	R\$	381,95
<b>TOTAL II - INTRAJORNADA POR TRABALHADOR</b>		<b>R\$</b>	<b>381,95</b>

  

<b>III - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS POR TRABALHADOR</b>	<b>%</b>	<b>VALOR MENSAL</b>
1 INSS	20,00%	R\$ 841,48
2 SESI ou SESC	1,50%	R\$ 63,11
3 SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ 42,07
4 INCRA	0,50%	R\$ 21,04
5 Salário educação	2,50%	R\$ 105,19
6 FGTS	8,00%	R\$ 336,59
7 Seguro acidente do trabalho	2,81%	R\$ 118,23
8 SEBRAE	0,60%	R\$ 25,24
<b>Total do GRUPO A</b>	<b>36,91%</b>	<b>R\$ 1.552,96</b>
9 Férias	12,04%	R\$ 506,45
10 Auxílio doença	1,39%	R\$ 58,44
11 Licença maternidade	0,11%	R\$ 4,67
12 Licença paternidade	0,04%	R\$ 1,75
13 Faltas legais	0,83%	R\$ 35,06
14 Acidente de trabalho	1,00%	R\$ 42,07
15 Aviso Prévio	1,94%	R\$ 81,81
16 13º Salário	9,03%	R\$ 379,84
<b>Total do GRUPO B</b>	<b>26,38%</b>	<b>R\$ 1.110,09</b>
17 Indenizações - rescisões s/ justa causa	2,00%	R\$ 84,15
<b>Total do GRUPO C</b>	<b>2,00%</b>	<b>R\$ 84,15</b>
18 Incidência dos encargos do grupo "A" sobre o grupo "B" (% do grupo "A" x % do Grupo "B")	9,74%	R\$ 409,74
<b>Total do GRUPO D</b>	<b>9,74%</b>	<b>R\$ 409,74</b>
<b>TOTAL III - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS POR TRABALHADOR</b>	<b>75,03%</b>	<b>R\$ 3.156,93</b>

  

<b>IV - INSUMOS DE MÃO DE OBRA POR TRABALHADOR</b>	<b>DESCONTADO DO TRABALHADOR</b>	<b>VALOR MENSAL</b>
1 Vale Transporte	R\$ 151,49	R\$ 148,51
2 Vale Alimentação	R\$ 50,06	R\$ 450,58
3 Uniformes	---	R\$ 120,00
4 Cesta básica	---	R\$ 210,57
5 Assistência Médica	---	R\$ 156,95
6 Plano odontológico	---	R\$ 21,17
7 Seguro de Vida	---	R\$ 35,00
8 Combate à vigilância clandestina	---	R\$ 4,00
9 Treinamento e reciclagem	---	R\$ 22,92
<b>TOTAL IV - INSUMOS DE MÃO DE OBRA POR TRABALHADOR</b>		<b>R\$ 1.169,69</b>

  

<b>V - SUBTOTAL POR TRABALHADOR</b>	<b>VALOR MENSAL</b>
TOTAL I - REMUNERAÇÃO POR TRABALHADOR	R\$ 4.207,41
TOTAL II - INTRAJORNADA	R\$ 381,95
TOTAL III - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS POR TRABALHADOR	R\$ 3.156,93
TOTAL IV - INSUMOS DE MÃO DE OBRA POR TRABALHADOR (exceto VA e VT)	R\$ 570,61
<b>SUBTOTAL POR TRABALHADOR (exceto VA e VT)</b>	<b>R\$ 8.316,90</b>

  

<b>VI - ADMINISTRAÇÃO INCIDENTE SOBRE SUBTOTAL POR TRABALHADOR</b>	<b>%</b>	<b>VALOR MENSAL</b>
TOTAL ADMINISTRAÇÃO (exceto VA e VT)	12,50%	R\$ 1.039,61

  

<b>VII - TOTAL POR TRABALHADOR ANTES DOS IMPOSTOS</b>	<b>VALOR MENSAL</b>
TOTAL POR TRABALHADOR ANTES DOS IMPOSTOS	R\$ 9.356,51

  

<b>VIII - TRIBUTOS INCIDENTES SOBRE O FATURAMENTO</b>	<b>%</b>	<b>MENSAL</b>
1 PIS	0,65%	R\$ 66,58
2 COFINS	3,00%	R\$ 307,27
3 ISS	5,00%	R\$ 512,12
<b>TOTAL DOS TRIBUTOS</b>	<b>8,65%</b>	<b>R\$ 885,98</b>

  

<b>IX - TOTAL MENSAL POR TRABALHADOR</b>	<b>%</b>	<b>MENSAL</b>
DIVISOR: 100% - (% TOTAL DOS TRIBUTOS)	91,35%	---
TOTAL MENSAL POR TRABALHADOR	100,00%	R\$ 10.242,49
(TOTAL POR TRABALHADOR ANTES DOS IMPOSTOS / DIVISOR)		
VA e VT - INSUMOS DE MÃO DE OBRA POR TRABALHADOR	---	R\$ 599,08
TOTAL ADMINISTRAÇÃO (incluindo VA e VT)	---	R\$ 74,89
<b>TOTAL MENSAL POR TRABALHADOR (incluindo VA e VT)</b>	<b>---</b>	<b>R\$ 10.916,45</b>

  

<b>X - TOTAL MENSAL</b>	<b>QUANTIDADE DE EMPREGADOS</b>	<b>TOTAL MENSAL</b>
	30	R\$ 327.493,50

  

<b>XI - TOTAL GLOBAL</b>	<b>Nº MESES</b>	<b>TOTAL GLOBAL</b>
	20	R\$ 6.549.870,00

PREFEITURA DE BELO HORIZONTE  
PLANILHA DE COMPOSIÇÃO DE PREÇO - APÊNDICE IV - 5

FUNÇÃO	CCT	2026	JORNADA	SALÁRIO HORA
5 - Vigilante motorizado, desarmado, 12 x 36 diurno			220	R\$ 16,07

  

I - REMUNERAÇÃO POR TRABALHADOR			QUANTIDADE	VALOR MENSAL
	1	Salário		R\$ 2.524,90
	2	Adicional Periculosidade		R\$ 757,47
	3	Adicional Insalubridade		R\$ 0,00
	4	Hora Extra	3	R\$ 77,12
	5	Hora Extra 100%	0	R\$ 0,00
	6	Hora noturna adicional	0	R\$ 0,00
	7	Adicional Noturno	0	R\$ 0,00
	8	Adicional 100%	0	R\$ 0,00
	9	Adicional acúmulo de função	1	R\$ 252,49
	10	RSR - Repouso Semanal Remunerado sobre HE e adicional noturno		R\$ 82,40
TOTAL I - REMUNERAÇÃO POR TRABALHADOR				R\$ 3.694,38

  

II - INTRAJORNADA			
	1	intrajornada	16
TOTAL II - INTRAJORNADA POR TRABALHADOR			R\$ 411,33

  

III - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS POR TRABALHADOR			%	VALOR MENSAL
GRUPO A	1	INSS	20,00%	R\$ 738,88
	2	SESI ou SESC	1,50%	R\$ 55,42
	3	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ 36,94
	4	INCRA	0,50%	R\$ 18,47
	5	Salário educação	2,50%	R\$ 92,36
	6	FGTS	8,00%	R\$ 295,55
	7	Seguro acidente do trabalho	2,81%	R\$ 103,81
	8	SEBRAE	0,60%	R\$ 22,17
Total do GRUPO A			36,91%	R\$ 1.363,60
GRUPO B	9	Férias	12,04%	R\$ 444,69
	10	Auxílio doença	1,39%	R\$ 51,31
	11	Licença maternidade	0,11%	R\$ 4,10
	12	Licença paternidade	0,04%	R\$ 1,54
	13	Faltas legais	0,83%	R\$ 30,79
	14	Acidente de trabalho	1,00%	R\$ 36,94
	15	Aviso Prévio	1,94%	R\$ 71,84
	16	13º Salário	9,03%	R\$ 333,52
Total do GRUPO B			26,38%	R\$ 974,73
GRUPO C	17	Indenizações - rescisões s/ justa causa	2,00%	R\$ 73,89
Total do GRUPO C			2,00%	R\$ 73,89
GRUPO D	18	Incidência dos encargos do grupo "A" sobre o grupo "B" (% do grupo "A" x % do Grupo "B")	9,74%	R\$ 359,77
Total do GRUPO D			9,74%	R\$ 359,77
TOTAL III - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS POR TRABALHADOR			75,03%	R\$ 2.771,99

  

IV - INSUMOS DE MÃO DE OBRA POR TRABALHADOR			DESCONTADO DO TRABALHADOR	VALOR MENSAL
	1	Vale Transporte	R\$ 151,49	R\$ 148,51
	2	Vale Alimentação	R\$ 50,06	R\$ 450,58
	3	Uniformes	---	R\$ 120,00
	4	Cesta básica	---	R\$ 210,57
	5	Assistência Médica	---	R\$ 156,95
	6	Plano odontológico	---	R\$ 21,17
	7	Seguro de Vida	---	R\$ 35,00
	8	Combate à vigilância clandestina	---	R\$ 4,00
	9	Treinamento e reciclagem	---	R\$ 22,92
TOTAL IV - INSUMOS DE MÃO DE OBRA POR TRABALHADOR				R\$ 1.169,69

  

V - SUBTOTAL POR TRABALHADOR			VALOR MENSAL
TOTAL I - REMUNERAÇÃO POR TRABALHADOR			R\$ 3.694,38
TOTAL II - INTRAJORNADA			R\$ 411,33
TOTAL III - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS POR TRABALHADOR			R\$ 2.771,99
TOTAL IV - INSUMOS DE MÃO DE OBRA POR TRABALHADOR (exceto VA e VT)			R\$ 570,61
SUBTOTAL POR TRABALHADOR (exceto VA e VT)			R\$ 7.448,31

  

VI - ADMINISTRAÇÃO INCIDENTE SOBRE SUBTOTAL POR TRABALHADOR			%	VALOR MENSAL
TOTAL ADMINISTRAÇÃO (exceto VA e VT)			12,50%	R\$ 931,04

  

VII - TOTAL POR TRABALHADOR ANTES DOS IMPOSTOS			VALOR MENSAL
TOTAL POR TRABALHADOR ANTES DOS IMPOSTOS			R\$ 8.379,35

  

VIII - TRIBUTOS INCIDENTES SOBRE O FATURAMENTO			%	MENSAL
	1	PIS	0,65%	R\$ 59,62
	2	COFINS	3,00%	R\$ 275,18
	3	ISS	5,00%	R\$ 458,64
TOTAL DOS TRIBUTOS			8,65%	R\$ 793,45

  

IX - TOTAL MENSAL POR TRABALHADOR			%	MENSAL
DIVISOR: 100% - (% TOTAL DOS TRIBUTOS)			91,35%	---
TOTAL MENSAL POR TRABALHADOR			100,00%	R\$ 9.172,79
(TOTAL POR TRABALHADOR ANTES DOS IMPOSTOS / DIVISOR)				
VA e VT - INSUMOS DE MÃO DE OBRA POR TRABALHADOR			---	R\$ 599,08
TOTAL ADMINISTRAÇÃO (incluindo VA e VT)			---	R\$ 74,89
TOTAL MENSAL POR TRABALHADOR (incluindo VA e VT)			---	R\$ 9.846,76

  

X - TOTAL MENSAL		QUANTIDADE DE EMPREGADOS	TOTAL MENSAL
		4	R\$ 39.387,04

  

XI - TOTAL GLOBAL		Nº MESES	TOTAL GLOBAL
		20	R\$ 787.740,80

PREFEITURA DE BELO HORIZONTE  
PLANILHA DE COMPOSIÇÃO DE PREÇO - APÊNDICE IV - 6

FUNÇÃO	CCT	2026	JORNADA	SALÁRIO HORA
6 - Vigilante motorizado, desarmado, 12 x 36 noturno			220	R\$ 16,07
<b>I - REMUNERAÇÃO POR TRABALHADOR</b>			<b>QUANTIDADE</b>	<b>VALOR MENSAL</b>
	1	Salário		R\$ 2.524,90
	2	Adicional Periculosidade		R\$ 757,47
	3	Adicional Insalubridade		R\$ 0,00
	4	Hora Extra	3	R\$ 77,12
	5	Hora Extra 100%	0	R\$ 0,00
	6	Hora noturna adicional	0	R\$ 0,00
	7	Adicional Noturno	112	R\$ 719,83
	8	Adicional 100%	0	R\$ 0,00
	9	Adicional acúmulo de função	1	R\$ 252,49
	10	RSR - Repouso Semanal Remunerado sobre HE e adicional noturno		R\$ 262,36
<b>TOTAL I - REMUNERAÇÃO POR TRABALHADOR</b>				<b>R\$ 4.594,17</b>
<b>II - INTRAJORNADA</b>				
	1	intrajornada	16	R\$ 411,33
<b>TOTAL II - INTRAJORNADA POR TRABALHADOR</b>				<b>R\$ 411,33</b>
<b>III - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS POR TRABALHADOR</b>			<b>%</b>	<b>VALOR MENSAL</b>
GRUPO A	1	INSS	20,00%	R\$ 918,83
	2	SESI ou SESC	1,50%	R\$ 68,91
	3	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ 45,94
	4	INCRA	0,50%	R\$ 22,97
	5	Salário educação	2,50%	R\$ 114,85
	6	FGTS	8,00%	R\$ 367,53
	7	Seguro acidente do trabalho	2,81%	R\$ 129,10
	8	SEBRAE	0,60%	R\$ 27,57
<b>Total do GRUPO A</b>			<b>36,91%</b>	<b>R\$ 1.695,71</b>
GRUPO B	9	Férias	12,04%	R\$ 553,00
	10	Auxílio doença	1,39%	R\$ 63,81
	11	Licença maternidade	0,11%	R\$ 5,10
	12	Licença paternidade	0,04%	R\$ 1,91
	13	Faltas legais	0,83%	R\$ 38,28
	14	Acidente de trabalho	1,00%	R\$ 45,94
	15	Aviso Prévio	1,94%	R\$ 89,33
	16	13º Salário	9,03%	R\$ 414,75
<b>Total do GRUPO B</b>			<b>26,38%</b>	<b>R\$ 1.212,14</b>
GRUPO C	17	Indenizações - rescisões s/ justa causa	2,00%	R\$ 91,88
<b>Total do GRUPO C</b>			<b>2,00%</b>	<b>R\$ 91,88</b>
GRUPO D	18	Incidência dos encargos do grupo "A" sobre o grupo "B" (% do grupo "A" x % do Grupo "B")	9,74%	R\$ 447,40
<b>Total do GRUPO D</b>			<b>9,74%</b>	<b>R\$ 447,40</b>
<b>TOTAL III - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS POR TRABALHADOR</b>			<b>75,03%</b>	<b>R\$ 3.447,13</b>
<b>IV - INSUMOS DE MÃO DE OBRA POR TRABALHADOR</b>			<b>DESCONTADO DO TRABALHADOR</b>	<b>VALOR MENSAL</b>
	1	Vale Transporte	R\$ 151,49	R\$ 148,51
	2	Vale Alimentação	R\$ 50,06	R\$ 450,58
	3	Uniformes	---	R\$ 120,00
	4	Cesta básica	---	R\$ 210,57
	5	Assistência Médica	---	R\$ 156,95
	6	Plano odontológico	---	R\$ 21,17
	7	Seguro de Vida	---	R\$ 35,00
	8	Combate à vigilância clandestina	---	R\$ 4,00
	9	Treinamento e reciclagem	---	R\$ 22,92
<b>TOTAL IV - INSUMOS DE MÃO DE OBRA POR TRABALHADOR</b>				<b>R\$ 1.169,69</b>
<b>V - SUBTOTAL POR TRABALHADOR</b>				<b>VALOR MENSAL</b>
TOTAL I - REMUNERAÇÃO POR TRABALHADOR				R\$ 4.594,17
TOTAL II - INTRAJORNADA				R\$ 411,33
TOTAL III - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS POR TRABALHADOR				R\$ 3.447,13
TOTAL IV - INSUMOS DE MÃO DE OBRA POR TRABALHADOR (exceto VA e VT)				R\$ 570,61
<b>SUBTOTAL POR TRABALHADOR (exceto VA e VT)</b>				<b>R\$ 9.023,24</b>
<b>VI - ADMINISTRAÇÃO INCIDENTE SOBRE SUBTOTAL POR TRABALHADOR</b>			<b>%</b>	<b>VALOR MENSAL</b>
TOTAL ADMINISTRAÇÃO (exceto VA e VT)			12,50%	R\$ 1.127,90
<b>VII - TOTAL POR TRABALHADOR ANTES DOS IMPOSTOS</b>				<b>VALOR MENSAL</b>
TOTAL POR TRABALHADOR ANTES DOS IMPOSTOS				R\$ 10.151,14
<b>VIII - TRIBUTOS INCIDENTES SOBRE O FATURAMENTO</b>			<b>%</b>	<b>MENSAL</b>
	1	PIS	0,65%	R\$ 72,23
	2	COFINS	3,00%	R\$ 333,37
	3	ISS	5,00%	R\$ 555,62
<b>TOTAL DOS TRIBUTOS</b>			<b>8,65%</b>	<b>R\$ 961,22</b>
<b>IX - TOTAL MENSAL POR TRABALHADOR</b>			<b>%</b>	<b>MENSAL</b>
DIVISOR: 100% - (% TOTAL DOS TRIBUTOS)			91,35%	---
TOTAL MENSAL POR TRABALHADOR			100,00%	R\$ 11.112,36
(TOTAL POR TRABALHADOR ANTES DOS IMPOSTOS / DIVISOR)				
VA e VT - INSUMOS DE MÃO DE OBRA POR TRABALHADOR			---	R\$ 599,08
TOTAL ADMINISTRAÇÃO (incluindo VA e VT)			---	R\$ 74,89
<b>TOTAL MENSAL POR TRABALHADOR (incluindo VA e VT)</b>			<b>---</b>	<b>R\$ 11.786,33</b>
<b>X - TOTAL MENSAL</b>			<b>QUANTIDADE DE EMPREGADOS</b>	<b>TOTAL MENSAL</b>
			4	R\$ 47.145,32
<b>XI - TOTAL GLOBAL</b>			<b>Nº MESES</b>	<b>TOTAL GLOBAL</b>
			20	R\$ 942.906,40

**PREFEITURA DE BELO HORIZONTE**  
**PLANILHA DE COMPOSIÇÃO DE PREÇO - APÊNDICE IV - 7**

<b>FUNÇÃO</b>	<b>CCT</b>	<b>2026</b>	<b>JORNADA</b>	<b>SALÁRIO HORA</b>
7 - Vigilante monitoramento supervisor 12 x 36 diurno			220	R\$ 16,07

  

<b>I - REMUNERAÇÃO POR TRABALHADOR</b>	<b>QUANTIDADE</b>	<b>VALOR MENSAL</b>
1 Salário		R\$ 2.524,90
2 Adicional Periculosidade		R\$ 757,47
3 Adicional Insalubridade		R\$ 0,00
4 Hora Extra	3	R\$ 77,12
5 Hora Extra 100%	0	R\$ 0,00
6 Hora noturna adicional	0	R\$ 0,00
7 Adicional Noturno	0	R\$ 0,00
8 Adicional 100%	0	R\$ 0,00
9 Adicional acúmulo de função	1	R\$ 252,49
10 RSR - Repouso Semanal Remunerado sobre HE e adicional noturno		R\$ 82,40
<b>TOTAL I - REMUNERAÇÃO POR TRABALHADOR</b>		<b>R\$ 3.694,38</b>

  

<b>II - INTRAJORNADA</b>	<b>QUANTIDADE</b>	<b>VALOR MENSAL</b>
1 Intra jornada	16	R\$ 411,33
<b>TOTAL II - INTRAJORNADA POR TRABALHADOR</b>		<b>R\$ 411,33</b>

  

<b>III - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS POR TRABALHADOR</b>	<b>%</b>	<b>VALOR MENSAL</b>
1 INSS	20,00%	R\$ 738,88
2 SESI ou SESC	1,50%	R\$ 55,42
3 SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ 36,94
4 INCRA	0,50%	R\$ 18,47
5 Salário educação	2,50%	R\$ 92,36
6 FGTS	8,00%	R\$ 295,55
7 Seguro acidente do trabalho	2,81%	R\$ 103,81
8 SEBRAE	0,60%	R\$ 22,17
<b>Total do GRUPO A</b>	<b>36,91%</b>	<b>R\$ 1.363,60</b>
9 Férias	12,04%	R\$ 444,69
10 Auxílio doença	1,39%	R\$ 51,31
11 Licença maternidade	0,11%	R\$ 4,10
12 Licença paternidade	0,04%	R\$ 1,54
13 Faltas legais	0,83%	R\$ 30,79
14 Acidente de trabalho	1,00%	R\$ 36,94
15 Aviso Prévio	1,94%	R\$ 71,84
16 13º Salário	9,03%	R\$ 333,52
<b>Total do GRUPO B</b>	<b>26,38%</b>	<b>R\$ 974,73</b>
17 Indenizações - rescisões s/ justa causa	2,00%	R\$ 73,89
<b>Total do GRUPO C</b>	<b>2,00%</b>	<b>R\$ 73,89</b>
18 Incidência dos encargos do grupo "A" sobre o grupo "B" (% do grupo "A" x % do Grupo "B")	9,74%	R\$ 359,77
<b>Total do GRUPO D</b>	<b>9,74%</b>	<b>R\$ 359,77</b>
<b>TOTAL III - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS POR TRABALHADOR</b>	<b>75,03%</b>	<b>R\$ 2.771,99</b>

  

<b>IV - INSUMOS DE MÃO DE OBRA POR TRABALHADOR</b>	<b>DESCONTADO DO TRABALHADOR</b>	<b>VALOR MENSAL</b>
1 Vale Transporte	R\$ 151,49	R\$ 148,51
2 Vale Alimentação	R\$ 50,06	R\$ 450,58
3 Uniformes	---	R\$ 120,00
4 Cesta básica	---	R\$ 210,57
5 Assistência Médica	---	R\$ 156,95
6 Plano odontológico	---	R\$ 21,17
7 Seguro de Vida	---	R\$ 35,00
8 Combate à vigilância clandestina	---	R\$ 4,00
9 Treinamento e reciclagem	---	R\$ 22,92
<b>TOTAL IV - INSUMOS DE MÃO DE OBRA POR TRABALHADOR</b>		<b>R\$ 1.169,69</b>

  

<b>V - SUBTOTAL POR TRABALHADOR</b>	<b>VALOR MENSAL</b>
TOTAL I - REMUNERAÇÃO POR TRABALHADOR	R\$ 3.694,38
TOTAL II - INTRAJORNADA	R\$ 411,33
TOTAL III - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS POR TRABALHADOR	R\$ 2.771,99
TOTAL IV - INSUMOS DE MÃO DE OBRA POR TRABALHADOR (exceto VA e VT)	R\$ 570,61
<b>SUBTOTAL POR TRABALHADOR (exceto VA e VT)</b>	<b>R\$ 7.448,31</b>

  

<b>VI - ADMINISTRAÇÃO INCIDENTE SOBRE SUBTOTAL POR TRABALHADOR</b>	<b>%</b>	<b>VALOR MENSAL</b>
TOTAL ADMINISTRAÇÃO (exceto VA e VT)	12,50%	R\$ 931,04

  

<b>VII - TOTAL POR TRABALHADOR ANTES DOS IMPOSTOS</b>	<b>VALOR MENSAL</b>
TOTAL POR TRABALHADOR ANTES DOS IMPOSTOS	R\$ 8.379,35

  

<b>VIII - TRIBUTOS INCIDENTES SOBRE O FATURAMENTO</b>	<b>%</b>	<b>MENSAL</b>
1 PIS	0,65%	R\$ 59,62
2 COFINS	3,00%	R\$ 275,18
3 ISS	5,00%	R\$ 458,64
<b>TOTAL DOS TRIBUTOS</b>	<b>8,65%</b>	<b>R\$ 793,45</b>

  

<b>IX - TOTAL MENSAL POR TRABALHADOR</b>	<b>%</b>	<b>MENSAL</b>
DIVISOR: 100% - (% TOTAL DOS TRIBUTOS)	91,35%	---
TOTAL MENSAL POR TRABALHADOR	100,00%	R\$ 9.172,79
(TOTAL POR TRABALHADOR ANTES DOS IMPOSTOS / DIVISOR)		
VA e VT - INSUMOS DE MÃO DE OBRA POR TRABALHADOR	---	R\$ 599,08
TOTAL ADMINISTRAÇÃO (incluindo VA e VT)	---	R\$ 74,89
<b>TOTAL MENSAL POR TRABALHADOR (incluindo VA e VT)</b>	<b>---</b>	<b>R\$ 9.846,76</b>

  

<b>X - TOTAL MENSAL</b>	<b>QUANTIDADE DE EMPREGADOS</b>	<b>TOTAL MENSAL</b>
	2	R\$ 19.693,52

  

<b>XI - TOTAL GLOBAL</b>	<b>Nº MESES</b>	<b>TOTAL GLOBAL</b>
	20	R\$ 393.870,40

PREFEITURA DE BELO HORIZONTE  
PLANILHA DE COMPOSIÇÃO DE PREÇO - APÊNDICE IV - 8

FUNÇÃO	CCT	2026	JORNADA	SALÁRIO HORA
8 - Vigilante monitoramento supervisor 12 x 36 noturno			220	R\$ 16,07
<b>I - REMUNERAÇÃO POR TRABALHADOR</b>			<b>QUANTIDADE</b>	<b>VALOR MENSAL</b>
	1	Salário		R\$ 2.524,90
	2	Adicional Periculosidade		R\$ 757,47
	3	Adicional Insalubridade		R\$ 0,00
	4	Hora Extra	3	R\$ 77,12
	5	Hora Extra 100%	0	R\$ 0,00
	6	Hora noturna adicional	0	R\$ 0,00
	7	Adicional Noturno	112	R\$ 719,83
	8	Adicional 100%	0	R\$ 0,00
	9	Adicional acúmulo de função	1	R\$ 252,49
	10	RSR - Repouso Semanal Remunerado sobre HE e adicional noturno		R\$ 262,36
<b>TOTAL I - REMUNERAÇÃO POR TRABALHADOR</b>				<b>R\$ 4.594,17</b>
<b>II - INTRAJORNADA</b>				
	1	intrajornada	16	R\$ 411,33
<b>TOTAL II - INTRAJORNADA POR TRABALHADOR</b>				<b>R\$ 411,33</b>
<b>III - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS POR TRABALHADOR</b>			<b>%</b>	<b>VALOR MENSAL</b>
GRUPO A	1	INSS	20,00%	R\$ 918,83
	2	SESI ou SESC	1,50%	R\$ 68,91
	3	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ 45,94
	4	INCRA	0,50%	R\$ 22,97
	5	Salário educação	2,50%	R\$ 114,85
	6	FGTS	8,00%	R\$ 367,53
	7	Seguro acidente do trabalho	2,81%	R\$ 129,10
	8	SEBRAE	0,60%	R\$ 27,57
<b>Total do GRUPO A</b>			<b>36,91%</b>	<b>R\$ 1.695,71</b>
GRUPO B	9	Férias	12,04%	R\$ 553,00
	10	Auxílio doença	1,39%	R\$ 63,81
	11	Licença maternidade	0,11%	R\$ 5,10
	12	Licença paternidade	0,04%	R\$ 1,91
	13	Faltas legais	0,83%	R\$ 38,28
	14	Acidente de trabalho	1,00%	R\$ 45,94
	15	Aviso Prévio	1,94%	R\$ 89,33
	16	13º Salário	9,03%	R\$ 414,75
<b>Total do GRUPO B</b>			<b>26,38%</b>	<b>R\$ 1.212,14</b>
GRUPO C	17	Indenizações - rescisões s/ justa causa	2,00%	R\$ 91,88
<b>Total do GRUPO C</b>			<b>2,00%</b>	<b>R\$ 91,88</b>
GRUPO D	18	Incidência dos encargos do grupo "A" sobre o grupo "B" (% do grupo "A" x % do Grupo "B")	9,74%	R\$ 447,40
<b>Total do GRUPO D</b>			<b>9,74%</b>	<b>R\$ 447,40</b>
<b>TOTAL III - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS POR TRABALHADOR</b>			<b>75,03%</b>	<b>R\$ 3.447,13</b>
<b>IV - INSUMOS DE MÃO DE OBRA POR TRABALHADOR</b>			<b>DESCONTADO DO TRABALHADOR</b>	<b>VALOR MENSAL</b>
	1	Vale Transporte	R\$ 151,49	R\$ 148,51
	2	Vale Alimentação	R\$ 50,06	R\$ 450,58
	3	Uniformes	---	R\$ 120,00
	4	Cesta básica	---	R\$ 210,57
	5	Assistência Médica	---	R\$ 156,95
	6	Plano odontológico	---	R\$ 21,17
	7	Seguro de Vida	---	R\$ 35,00
	8	Combate à vigilância clandestina	---	R\$ 4,00
	9	Treinamento e reciclagem	---	R\$ 22,92
<b>TOTAL IV - INSUMOS DE MÃO DE OBRA POR TRABALHADOR</b>				<b>R\$ 1.169,69</b>
<b>V - SUBTOTAL POR TRABALHADOR</b>				<b>VALOR MENSAL</b>
TOTAL I - REMUNERAÇÃO POR TRABALHADOR				R\$ 4.594,17
TOTAL II - INTRAJORNADA				R\$ 411,33
TOTAL III - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS POR TRABALHADOR				R\$ 3.447,13
TOTAL IV - INSUMOS DE MÃO DE OBRA POR TRABALHADOR (exceto VA e VT)				R\$ 570,61
<b>SUBTOTAL POR TRABALHADOR (exceto VA e VT)</b>				<b>R\$ 9.023,24</b>
<b>VI - ADMINISTRAÇÃO INCIDENTE SOBRE SUBTOTAL POR TRABALHADOR</b>			<b>%</b>	<b>VALOR MENSAL</b>
TOTAL ADMINISTRAÇÃO (exceto VA e VT)			12,50%	R\$ 1.127,90
<b>VII - TOTAL POR TRABALHADOR ANTES DOS IMPOSTOS</b>				<b>VALOR MENSAL</b>
TOTAL POR TRABALHADOR ANTES DOS IMPOSTOS				R\$ 10.151,14
<b>VIII - TRIBUTOS INCIDENTES SOBRE O FATURAMENTO</b>			<b>%</b>	<b>MENSAL</b>
	1	PIS	0,65%	R\$ 72,23
	2	COFINS	3,00%	R\$ 333,37
	3	ISS	5,00%	R\$ 555,62
<b>TOTAL DOS TRIBUTOS</b>			<b>8,65%</b>	<b>R\$ 961,22</b>
<b>IX - TOTAL MENSAL POR TRABALHADOR</b>			<b>%</b>	<b>MENSAL</b>
DIVISOR: 100% - (% TOTAL DOS TRIBUTOS)			91,35%	---
TOTAL MENSAL POR TRABALHADOR			100,00%	R\$ 11.112,36
(TOTAL POR TRABALHADOR ANTES DOS IMPOSTOS / DIVISOR)				
VA e VT - INSUMOS DE MÃO DE OBRA POR TRABALHADOR			---	R\$ 599,08
TOTAL ADMINISTRAÇÃO (incluindo VA e VT)			---	R\$ 74,89
<b>TOTAL MENSAL POR TRABALHADOR (incluindo VA e VT)</b>			<b>---</b>	<b>R\$ 11.786,33</b>
<b>X - TOTAL MENSAL</b>			<b>QUANTIDADE DE EMPREGADOS</b>	<b>TOTAL MENSAL</b>
			2	R\$ 23.572,66
<b>XI - TOTAL GLOBAL</b>			<b>Nº MESES</b>	<b>TOTAL GLOBAL</b>
			20	R\$ 471.453,20

PREFEITURA DE BELO HORIZONTE  
PLANILHA DE COMPOSIÇÃO DE PREÇO - APÊNDICE IV - 9

FUNÇÃO	CCT	2026	JORNADA	SALÁRIO HORA
9 - Vigilante horista			110	R\$ 14,92

  

I - REMUNERAÇÃO POR TRABALHADOR		QUANTIDADE	VALOR MENSAL
1	Salário		R\$ 1.262,45
2	Adicional Periculosidade		R\$ 378,74
3	Adicional Insalubridade		R\$ 0,00
4	Hora Extra	3	R\$ 71,62
5	Hora Extra 100%	0	R\$ 0,00
6	Hora noturna adicional	0	R\$ 0,00
7	Adicional Noturno	0	R\$ 0,00
8	Adicional 100%	0	R\$ 0,00
9	Adicional acúmulo de função	1	R\$ 0,00
10	RSR - Repouso Semanal Remunerado sobre HE e adicional noturno		R\$ 17,91
TOTAL I - REMUNERAÇÃO POR TRABALHADOR			R\$ 1.730,72

  

II - INTRAJORNADA			
1	intrajornada		
TOTAL II - INTRAJORNADA POR TRABALHADOR			R\$ -

  

III - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS POR TRABALHADOR		%	VALOR MENSAL
GRUPO A	1	INSS	20,00%
	2	SESI ou SESC	1,50%
	3	SENAI ou SENAC	1,00%
	4	INCRA	0,50%
	5	Salário educação	2,50%
	6	FGTS	8,00%
	7	Seguro acidente do trabalho	2,81%
	8	SEBRAE	0,60%
Total do GRUPO A		36,91%	R\$ 638,81
GRUPO B	9	Férias	12,04%
	10	Auxílio doença	1,39%
	11	Licença maternidade	0,11%
	12	Licença paternidade	0,04%
	13	Faltas legais	0,83%
	14	Acidente de trabalho	1,00%
	15	Aviso Prévio	1,94%
	16	13º Salário	9,03%
Total do GRUPO B		26,38%	R\$ 456,64
GRUPO C	17	Indenizações - rescisões s/ justa causa	2,00%
Total do GRUPO C		2,00%	R\$ 34,61
GRUPO D	18	Incidência dos encargos do grupo "A" sobre o grupo "B" (% do grupo "A" x % do Grupo "B")	9,74%
Total do GRUPO D		9,74%	R\$ 168,54
TOTAL III - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS POR TRABALHADOR		75,03%	R\$ 1.298,61

  

IV - INSUMOS DE MÃO DE OBRA POR TRABALHADOR		DESCONTADO DO TRABALHADOR	VALOR MENSAL
1	Vale Transporte	R\$ 75,75	R\$ 355,50
2	Vale Alimentação	R\$ 71,97	R\$ 647,70
3	Uniformes	---	R\$ 120,00
4	Cesta básica	---	R\$ 210,57
5	Assistência Médica	---	R\$ 156,95
6	Plano odontológico	---	R\$ 21,17
7	Seguro de Vida	---	R\$ 35,00
8	Combate à vigilância clandestina	---	R\$ 4,00
9	Treinamento e reciclagem	---	R\$ 22,92
TOTAL IV - INSUMOS DE MÃO DE OBRA POR TRABALHADOR			R\$ 1.573,81

  

V - SUBTOTAL POR TRABALHADOR		VALOR MENSAL
TOTAL I - REMUNERAÇÃO POR TRABALHADOR		R\$ 1.730,72
TOTAL II - INTRAJORNADA		R\$ 0,00
TOTAL III - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS POR TRABALHADOR		R\$ 1.298,61
TOTAL IV - INSUMOS DE MÃO DE OBRA POR TRABALHADOR (exceto VA e VT)		R\$ 570,61
SUBTOTAL POR TRABALHADOR (exceto VA e VT)		R\$ 3.599,93

  

VI - ADMINISTRAÇÃO INCIDENTE SOBRE SUBTOTAL POR TRABALHADOR		%	VALOR MENSAL
TOTAL ADMINISTRAÇÃO (exceto VA e VT)		12,50%	R\$ 449,99

  

VII - TOTAL POR TRABALHADOR ANTES DOS IMPOSTOS		VALOR MENSAL
TOTAL POR TRABALHADOR ANTES DOS IMPOSTOS		R\$ 4.049,92

  

VIII - TRIBUTOS INCIDENTES SOBRE O FATURAMENTO		%	MENSAL
1	PIS	0,65%	R\$ 28,82
2	COFINS	3,00%	R\$ 133,00
3	ISS	5,00%	R\$ 221,67
TOTAL DOS TRIBUTOS		8,65%	R\$ 383,49

  

IX - TOTAL MENSAL POR TRABALHADOR		%	MENSAL
DIVISOR: 100% - (% TOTAL DOS TRIBUTOS)		91,35%	---
TOTAL MENSAL POR TRABALHADOR		100,00%	R\$ 4.433,41
(TOTAL POR TRABALHADOR ANTES DOS IMPOSTOS / DIVISOR)			
VA e VT - INSUMOS DE MÃO DE OBRA POR TRABALHADOR		---	R\$ 1.003,21
TOTAL ADMINISTRAÇÃO (incluindo VA e VT)		---	R\$ 125,40
TOTAL MENSAL POR TRABALHADOR (incluindo VA e VT)		---	R\$ 5.562,02

  

X - TOTAL MENSAL		QUANTIDADE DE EMPREGADOS	TOTAL MENSAL
		10	R\$ 55.620,20

  

XI - TOTAL GLOBAL		Nº MESES	TOTAL GLOBAL
		20	R\$ 1.112.404,00



EQUIPAMENTO DO CONTRATO	CARACTERÍSTICAS
Armamento, colete e munições	De acordo com a legislação e CCT da categoria
Plataforma de Gestão de Segurança	Gestão remota de operações, otimizando e economizando as visitas de supervisão
	Gestão inteligente, através de checklists personalizados e indicadores de performance
	Melhor controle de tratativa de demandas e controle de SLA (Acordo de Nível de Serviço), com o direcionamento automático das demandas para os setores responsáveis.
	A plataforma deve controlar a rotina da vigilância, instruções de ronda, reportar a segurança em tempo real com fotos e relatórios
	O celular do posto deverá ser monitorado a cada segundo e poderá registrar check-ins por GPS, QR Code e Beacons (Bluetooth), permitindo o rastreamento em plantas abertas e fechadas
	Programar atividades com horários de início e fim, em horários específicos, controle de rondas, confirmações de posto
	Cadastrar atividades sem horário específico, com frequência diária, semanal, quinzenal, mensal ou anual. Checagem de equipamentos, postos muito movimentados e diversas aplicações
	Determinar um tempo mínimo para a realização das atividades e seja alertado caso não seja cumprido com o programado
	As atividades devem ser realizadas sem interação com o aplicativo, com o celular no bolso e detecção automática de checkins. Ou manualmente, interagindo com o aplicativo a cada ponto e check-list.
	Cadastrar todos os locais e pontos internos remotamente, diretamente no mapa de satélite, de maneira simples e rápida.
	Criar diversos tipos de atividades para cada posto, diversificando os postos, durações e check-lists em cada uma delas
	Emitir relatório de dashboard, de atividades, de eventos de visitas de supervisão, de alertas de pânico, de sempre alerta
	O aplicativo deve funcionar on e off line
	Registrar as ocorrências, monitorar todas as atividades em tempo real, através de uma central de monitoramento
	Emitir relatório de dashboard, de atividades, de eventos de visitas de supervisão, de alertas de pânico, de sempre alerta, e-mail de resumo diários, confirmação de postos
Rádios de Comunicação/Celulares	Rádio de comunicação portátil ou similares (será admitido telefones celulares), devidamente homologado pela ANATEL, com pelo menos uma bateria sobressalente e um carregador de bateria portátil
Motocicleta	Motor de 249cc (apenas gasolina), 21,3cv, ABS nas duas rodas, farol e setas Full LED, painel digital com conectividade Bluetooth (Y-Connect) e design atualizado com novas carenagens, tanque 14,2 litros (1,8L de reserva) e bancos Bipartido, com espuma mais rígida para piloto e garupa. Deve ser 0 km, dedicada exclusivamente para o contrato. Todos os custos da motocicleta são de responsabilidade da Contratada (combustível, bateria, seguro, capacete, pneu, manutenção)
Armário Roupeiro Para Vestiário 08 (Oito) Portas Com Pitão Para Cadeado	escaninho de aço, tipo roupeiro, 4 (quatro) corpos e 8 (oito) portas com 1 (uma) veneziana para ventilação e 1 (um) reforço interno por porta; sistema de fechamento de varão de 3 (três) pontos através de pitão para cadeado; capacidade por prateleira/vão: 15kg (bem distribuídos); 2 (dois) cabides de nylon por compartimento; pés reguláveis; pintura eletrostática à pó (tinta híbrida) em todas as cores; medidas das portas com variação de 5cm para mais ou para menos de 86A x 29L (cm), profundidade mínima de 40cm.